



COMPROMISO CON EL EMPLEO INCLUSIVO

COMMITMENT TO INCLUSIVE EMPLOYMENT

A QUIÉN LE INTERESE,

El **Real Decreto Legislativo 1/2013**, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el **Texto Refundido de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad** y de su inclusión social, así como sus actualizaciones, establece que las empresas que empleen a un número de 50 o más trabajadores, tendrán una cuota de reserva de al menos el 2% de sus puestos de trabajo para personas con discapacidad, entendiendo como tal aquellas personas con una discapacidad igual o superior al 33% de conformidad con el Real Decreto 888/2022 por el que se establece el procedimiento para el reconocimiento, declaración y calificación del grado discapacidad, así como sus actualizaciones.

Siguiendo la política ético-social de nuestra organización, y cumpliendo con los objetivos de impulsar y fomentar la integración laboral de personas con discapacidad, desde nuestro consorcio empresarial declaramos y manifestamos que:

Nuestro holding empresarial dispone de Centros Especiales de Empleo regularizado en las operaciones mercantiles y con una plantilla compuesta **por al menos un 70% de personas discapacitadas**.

El objetivo principal de esta medida es servir de medio de integración del mayor número de personas discapacitadas al régimen de trabajo convencional, de acuerdo con la Ley 5/2011 de Economía Social, donde se ejecutan políticas basadas en el principio de primacía de las personas y el fin social sobre el capital.

Nuestra organización cuenta con **más de un 23% de personal con algún tipo de discapacidad**, superando ampliamente el mínimo requerido del artículo 42.1 de la LGD y de su integración social a personas discapacitadas.

De lo cual se expide la presente declaración, haciendo constar:

Número global de trabajadores en plantilla: 736 // Número particular de trabajadores con discapacidad: 168

TO WHOM IT MAY CONCERN,

The **Royal Legislative Decree 1/2013** of 29 November, which approves the **Consolidated Text of the General Law on the Rights of Persons with Disabilities and their Social Inclusion**, as well as its subsequent updates, establishes that companies employing 50 or more workers must reserve at least 2% of their job positions for people with disabilities. For these purposes, individuals are considered to have a disability when they are officially recognized as having a degree of disability equal to or greater than 33%, in accordance with Royal Decree 888/2022, which sets out the procedure for the recognition, declaration, and evaluation of the degree of disability, and its updates.

In line with the ethical and social policy of our organization, and in compliance with the goals of promoting the labour inclusion of persons with disabilities, we hereby declare that:

Our corporate group operates officially registered Special Employment Centres (Centros Especiales de Empleo), which are engaged in commercial operations and whose workforce is **composed of at least 70% individuals with disabilities**.

The main objective of this initiative is to facilitate the integration of the largest possible number of people with disabilities into the conventional labour market, in accordance with Law 5/2011 on Social Economy, which promotes policies based on the primacy of individuals and social objectives over capital.

Our organization currently employs **more than 23% staff members with some form of disability**, significantly exceeding the minimum threshold set out in Article 42.1 of the aforementioned General Law on the Rights of Persons with Disabilities.

This declaration is issued to state the following:

Total number of employees: 736 // Number of employees with disabilities: 168



gorfactory

AROLY ROLY WK stamina

☎ (+34) 968 30 99 94

✉ info@gorfactory.es

📶 www.gorfactory.es

GOR FACTORY, S.A.
C.I.F. A 73089286

Ctra. Santomera - Abanilla, km. 8,8 30620, Fortuna, Murcia
30628 FORTUNA (Murcia)